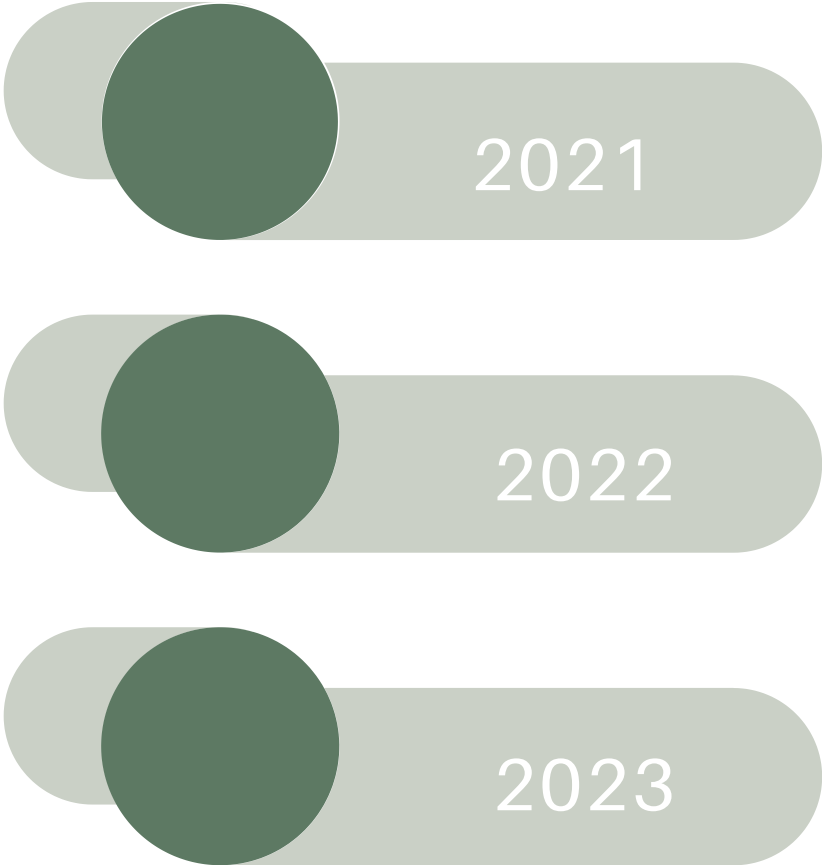




FRATER CASTELLÓ



# MEMORIA





UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



# Índice



Presentación de la entidad



Perfil de la entidad



Identificación de ODS



Grupos de interés



Sociedad



Institución



Personas



Clientes

**COMMUNICATION  
ON  
ENGAGEMENT**







# PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD





**Frater Castelló**

## Carta de Renovación del Compromiso

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS:

Me complace confirmar que Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Castelló, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU, La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

En Castelló, a 1 de Agosto 2023

Miguel Ángel Sánchez Sánchez  
Presidente







# PERFIL DE LA ENTIDAD





## PRESENTACIÓN DE LA **ENTIDAD**

### RÉGIMEN JURÍDICO

Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Castelló (FRATER CASTELLÓ, es una asociación acogida a la legislación vigente, Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, Reguladora del Derecho de Asociación.

Inscrita en el Registro Autonómico de Asociaciones de la Comunidad Valenciana con el número de inscripción 1.196, Sección Primera del Registro Provincial de Castellón.

Declarada de Utilidad Pública mediante Orden INT/2496/2010, de 13 de septiembre publicado en el B.O.E. 27/09/2010

### FINES

Los estatutos de la entidad en su art.4, recogen los siguientes fines:

- La promoción integral de las personas enfermas y con discapacidad.
- La plena inclusión de las mismas en la sociedad.
- La reivindicación social de sus derechos.
- Consiguiendo con todos estos fines el protagonismo de las propias personas con enfermas y con discapacidad





## MISIÓN

Promoción personal, formación integral e inclusión efectiva de las personas afectadas por una grave enfermedad y/o discapacidad



## VISIÓN

Reconocer que las personas con discapacidad son, por encima de sus limitaciones, un valor irrenunciable para el desarrollo social y comunitario en cuanto que son, en sí mismas, generadoras de valores y recursos, no sólo sujetos pasivos de la ayuda de los demás y de los recursos adecuados.



## VALORES

Transcendencia

Comunión

Dignidad y protagonismo de la persona con discapacidad

La fuerza de la debilidad y el valor de lo pequeño

# PROPÓSITO

**NUESTRAS  
CAPACIDADES  
SUPERAN  
NUESTRAS  
LIMITACIONES**



Frater es una realidad que surge del corazón mismo de la enfermedad y la limitación física, y el deseo de superarlas.

Ha pasado el tiempo en el que las personas con discapacidad, sus iniciativas y sus instituciones son consideradas como agentes pasivos de la acción de los demás.

Somos, y así lo pone de manifiesto nuestra historia, verdaderos agentes de desarrollo humano, a todos los niveles.




Frater Castelló, es una organización integrada en su mayoría y dirigida por personas con discapacidad física. Constituida a principios de la década de los sesenta en España es la entidad pionera en este ámbito en la provincia y cuenta con sedes en la Vall d'Uixó y Castellón.

Una realidad que surge del corazón mismo de la enfermedad y la limitación física y del deseo de superarlas. A través de la relación de persona a persona, de igual a igual, las personas enfermas y con discapacidad vamos asumiendo el protagonismo de nuestra propia vida, invitando a otras muchas a sumarse en esta apasionante tarea. Así, asumimos esta responsabilidad junto con quienes quieran vivir y sentir nuestras mismas aspiraciones.

Para conseguir nuestros objetivos, nos organizamos en pequeños equipos (organizativos y/o formativos) cuya forma de trabajo pretende:

- Crear equipos de vida y formación que promocionen personalmente a las personas miembros, paliando con ello los graves efectos que producen tanto el paternalismo como la marginación.
- Conocer, difundir y resolver la problemática del mundo de la enfermedad o discapacidad, instando si es necesario, a los organismos públicos y particulares, en la adopción de medidas y acciones pertinentes para lograr la completa integración de las personas con discapacidad en la vida social.
- Cuando las necesidades son evidentes y no existe respuesta por parte de otros organismos, la Fraternidad llega a asumir la dirección y gestión de recursos o servicios de promoción personal, cultural, integración social y residencias, sin ánimo de lucro, para personas con discapacidad física en algunas provincias españolas y en coordinación con los servicios sociales provinciales y autonómicos.
- Colaborar en todos aquellos organismos, entidades y asociaciones para lograr este fin. Por todo ello, la Fraternidad forma parte de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE).
- Promover relaciones personales. La Fraternidad a través de sus miembros y equipos mantiene contactos periódicos con personas con enfermedad y/o discapacidad que viven en pueblos o centros hospitalarios, donde no es posible organizar un pequeño grupo. Personas con graves limitaciones físicas y escasas posibilidades de promoción.
- Promover entre sus miembros la formación, el compromiso socio-político y la presencia activa en la sociedad y en la Iglesia.





El centro Maset de Frater, alentado dirigido y gestionado por la Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Castellón (Frater Castellón) tiene como misión la inclusión efectiva a nivel personal y sociocomunitario de personas adultas con grave discapacidad, desde una perspectiva integral.

Cuenta con dos dimensiones complementarias para desarrollar un proyecto de inclusión social compartido a todos los niveles: el centro de día y el centro residencial.

El Maset de Frater es también la sede de la entidad.

## MASET DE FRATER

### CENTRO DE DÍA

Ofrece como recurso indisolublemente ligado a la dimensión residencial, un espacio abierto de formación y promoción personal y comunitaria, adaptado a las capacidades y posibilidades de cada persona como expresión genuina del anhelo de superación por encima de las limitaciones y obstáculos funcionales.

Un recurso donde el concepto de aprender, que incluye el derecho a leer, escribir pensar y reflexionar, a la imaginación y a la creación artística, al acceso a los recursos educativos existentes, al desarrollo de las competencias individuales y colectivas, a la construcción de la propia historia, etc. resulta irrenunciable por encima de otras consideraciones. Obviando cualquier dinámica que anteponga criterios de rentabilidad social, política, cultural, etc.

De sus servicios y actividades participan todas las personas residentes que lo deseen y lo necesiten, uniéndose otras personas con discapacidad no residentes, hasta un total de 20 plazas más.

### CENTRO RESIDENCIAL

Acoge como recurso de vivienda, temporal o indefinida, a personas con grave discapacidad que precisan de una atención integral, continuada, personal y multidisciplinar que no pueda ser llevada a cabo en su entorno más próximo por sus condicionamientos personales o familiares.

Frente a planteamientos asistenciales y excluyentes optamos por un proyecto compartido con personas que demandan una respuesta institucional y se unen para conseguir sus objetivos, apoyándose en un voluntariado comprometido.

Tiene una capacidad de 45 plazas y presta una atención ininterrumpida de 24 horas los 365 días.





# IDENTIFICACIÓN DE ODS





## IDENTIFICACION DE ODS

Desde Frater Castelló, como entidad sin ánimo de lucro que trabaja en el ámbito social, estamos convencidos del papel relevante y activo de las entidades sociales en la consecución de los ODS que se ejercen desde diferentes roles; como agentes transformadores de primera línea de acción, como catalizadores de la participación y de la sensibilización de la sociedad, y como motores de nuevos proyectos y de propuestas innovadoras.

Como entidad, nuestro día a día contribuye en mayor o menor medida en uno o varios de los 17ODS. Desde nuestras acciones y ámbito de actuación tenemos mayor incidencia en unos ODS que en otros por ello los hemos clasificado y agrupado en tres categorías Esenciales, Fundamentales y Básicos.



# ODS ESSENCIALES



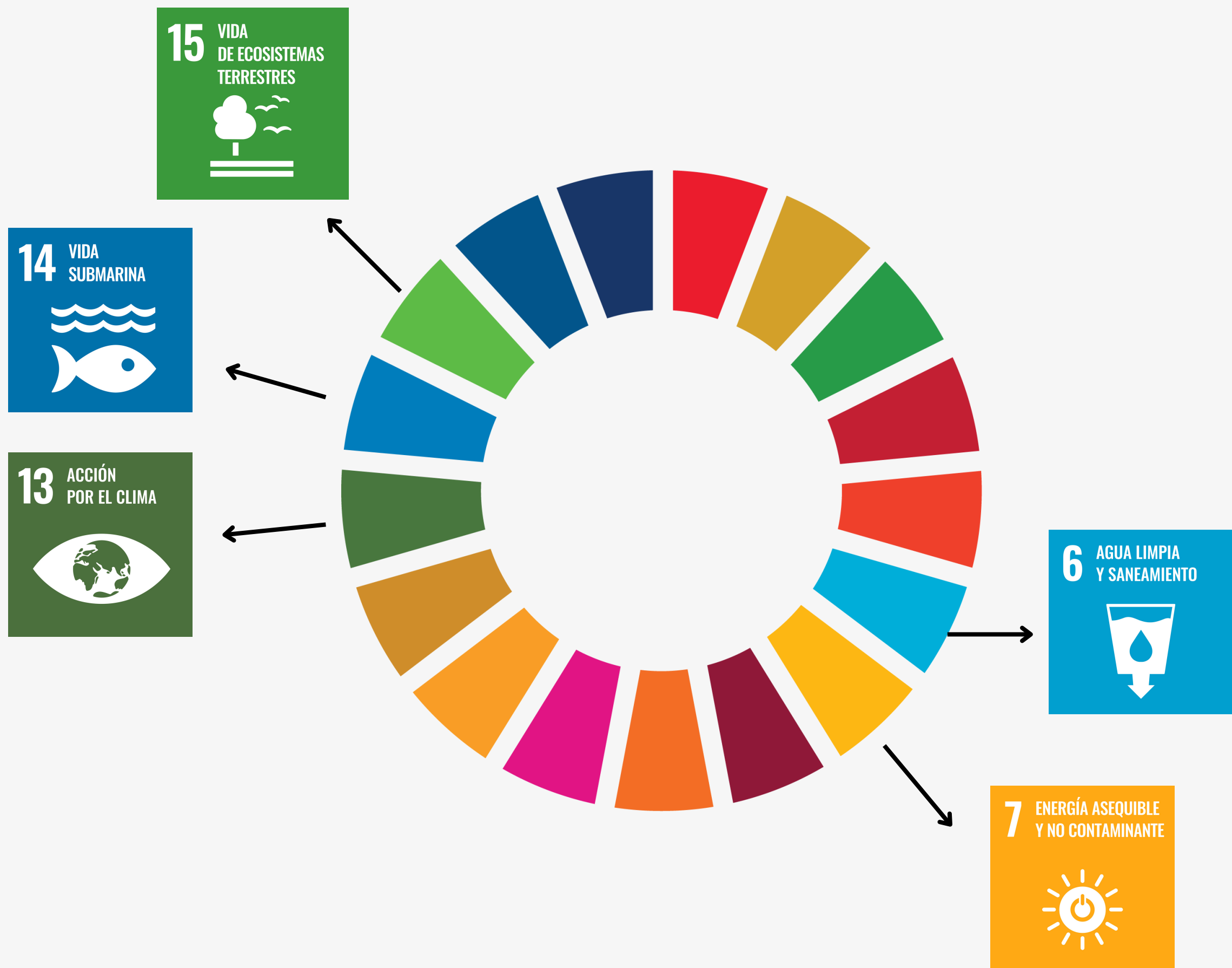


# ODS FUNDAMENTALES





# ODS BÁSICOS







---

# GRUPOS DE INTERÉS



The background of the slide is a composite image. The top half shows a large, ancient stone fortress or castle built into a hillside under a clear blue sky. The bottom half shows a group of approximately ten people, mostly of diverse ages and ethnicities, sitting in wheelchairs on a paved stone plaza. A dark green rectangular box is overlaid on the left side, containing the text 'GRUPOS DE INTERÉS' in white.

## GRUPOS DE INTERÉS

Consideramos como Grupos de Interés aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la nuestra actividad, y por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de éstas. Estas personas, grupos, colectivos u organizaciones, las hemos agrupado en 4 grupos:

- Sociedad
- Institución
- Personas
- Clientes



# SOCIEDAD



CONTRIBUIR A SU DESARROLLO, BIENESTAR Y PROSPERIDAD

Decir que nuestra actividad está, en sí misma, enfocada a la sociedad puede ser un tópico. El Propósito y la Misión de FRATER están centradas en el bienestar y la inclusión de las personas con discapacidad y en este sentido realizamos actividades de colaboración y proyectos de investigación con gran impacto en la sociedad y marcado carácter social. Nuestra participación activa en las instituciones a todos los niveles, (local, provincial, autonómico, etc) tanto del ámbito público como privado, es complementaria con los otros objetivos que abarcan desde aspectos relacionados con el medio ambiente hasta el cambio de paradigma en la visión de la discapacidad en la sociedad.



# MATINALES DE TEATRO

Realización de Matinales de teatro para centros de enseñanza de primaria, secundaria y bachillerato, organizadas y escenificadas por Teatro Maset de Frater.

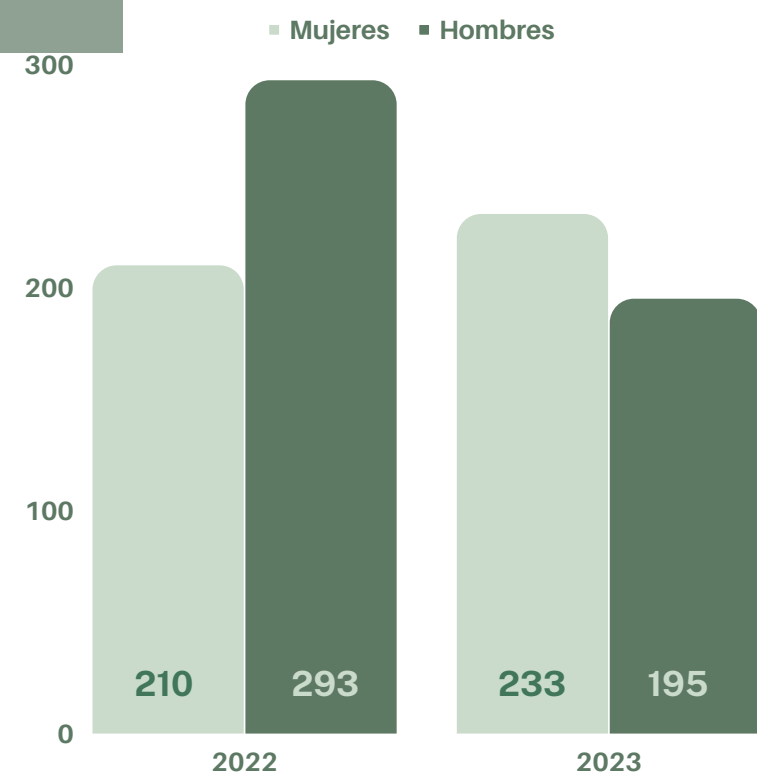
Nuestro objetivo:

- Crear un espacio de trabajo y reflexión sobre la discapacidad, teatro y educación en valores.
- Dar a conocer un recurso novedoso e innovador para profesores, a la vez que excelente herramienta pedagógica para los centros educativos. Las presentaciones son herramientas de comunicación que pueden incluirse en discursos, informes, etc.

Esta actividad iniciada en 2012, tuvo que verse interrumpida en 2021 por las limitaciones derivadas de la crisis sanitaria pero ha sido retomada en 2022. Las actividades tienen su periodificación coincidiendo con el año escolar.

El texto del párrafo

Participantes por sexo



12

sesiones  
2022

9

sesiones  
2023





## Teatre a L'Escola

Realización de talleres de teatro preparados por actores con discapacidad destinados a alumnos de primaria. La actividad se desarrolla en el propio centro educativo.

Creando un espacio de trabajo donde los niños/as y las personas con discapacidad trabajen conjuntamente aspectos teatrales como la expresión corporal, las emociones y el juego dramático. Mostrando una visión de normalidad de las personas con discapacidad. Transmitiendo la idea que lo diferente enriquece.

Ofreciendo un recurso novedoso e innovador, a la vez que excelente una herramienta pedagógica.

Una vez finalizado el taller crear con los niños un espacio de dialogo y reflexión sobre la discapacidad, teatro y educación en valores. Perfil del participantes seria el alumnado de tercero a sexto de primaria.

Durante 2021 y parte de 2022, la actividad no se ha desarrollado por las limitaciones de la crisis sanitaria derivada de la COVID -19.

2022

Número de sesiones: 2  
Participantes: 42

2023

Número de sesiones: 4  
Participantes: 164





# BOCCIA A L'ESCOLA

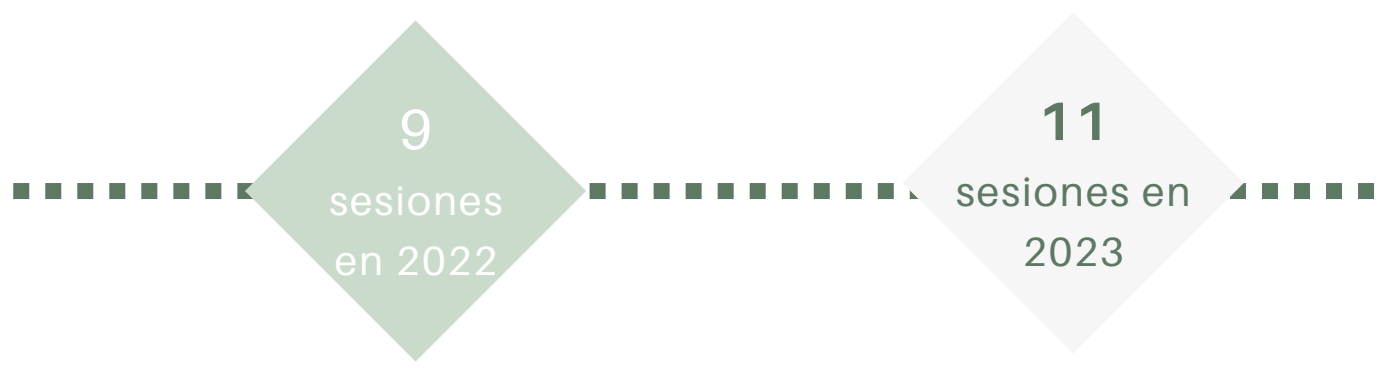


## Una propuesta pedagogica de inclusión desde el deporte

Proyecto orientado a la realización de talleres y eventos para dar a conocer el deporte de la Boccia en centros educativos de primaria en la provincia de Castellón, bien desplazándonos a los propios colegios para efectuar in situ la actividad u ofreciendo las instalaciones del propio centro.

A través de esta experiencia inclusiva implementamos un espacio de trabajo y reflexión alrededor del deporte de la Boccia donde los niños y niñas, deportistas con discapacidad, docentes, voluntariado y técnicos trabajen conjuntamente el compañerismo, *fair play*, motivación y esfuerzo. Creando un espacio de juego más allá de la propia cancha donde la aceptación de la diversidad se erija en un elemento nuclear.

Un elemento capaz de generar valor social al reconocer a todas las personas sin distinción por lo que pueden hacer y no por sus limitaciones o hándicaps.





# 2021

- 14 de enero, estreno del cortometraje “Personas”, de forma online, en la Universitat Jaume I de Castelló dentro del acto de presentación de la campaña de marketing social “Ayudar es ganar” del grado de Administración de Empresas. Creación colectiva para aportar nuestro granito de arena en esta preocupante y dramática situación de precariedad que viven muchas personas a diario.
- 15 de diciembre, presentación del spot publicitario de creación colectiva para concienciar a la población sobre el abuso de productos de consumo. Se celebró, en la Universidad Jaume I, dentro de la campaña para concienciar sobre la crisis climática. Acto organizado por el profesorado y alumnado de marketing social del Grado de Ciencias empresariales.

## COLABORACIONES CON OTRAS ENTIDADES

# 2022

El 2 de diciembre puesta en escena de “Tres vides, tres històries” en el Àgora de la Universitat Jaume I para celebrar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.



# INSTITUCIÓN

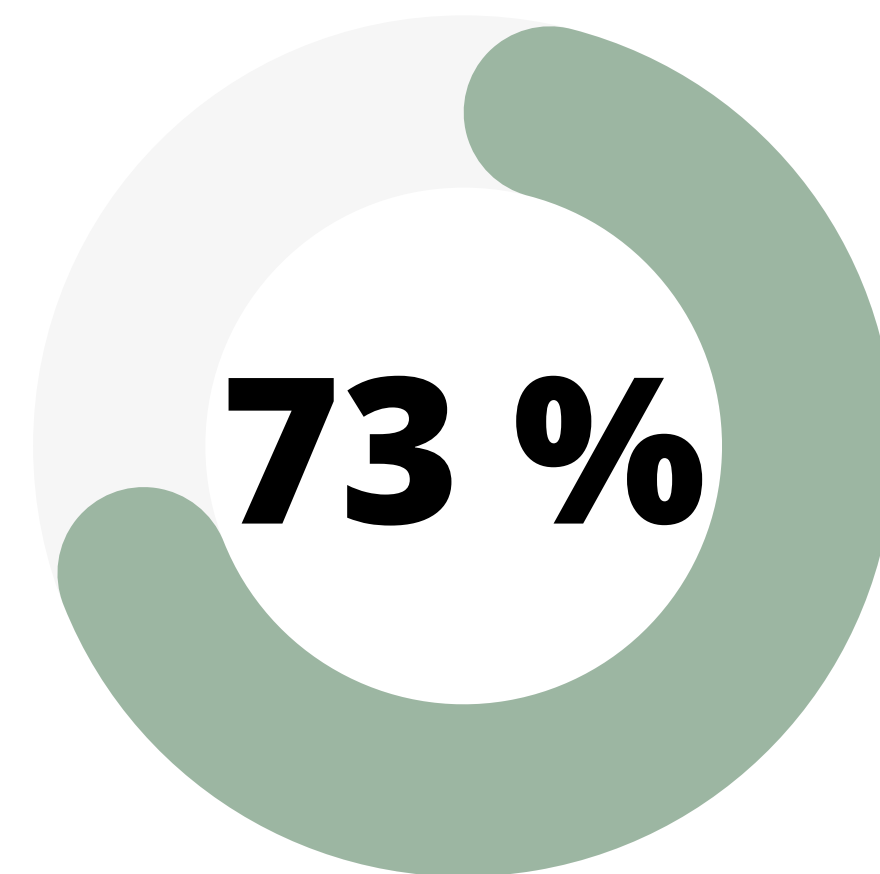


La Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad (Frater Castelló), reunida en asamblea, es el órgano superior de participación y decisión de la entidad. Su funcionamiento democrático vehicula las tareas que le son propias entre las que se encuentra la elección del Equipo Diocesano (Junta Directiva) entre las personas candidatas. El cargo de representación deben ser asumido por una persona con discapacidad. Actualmente el 67% los miembros de la Junta Directiva esta formada por personas con discapacidad.

La Junta Directiva es el signo visible de Frater Castelló y el órgano que ejecuta y dinamiza los acuerdos de la Asamblea. Entre las tareas que le son propias destacan, la preparación de encuentros, cursillos, convivencias, colonias de verano, etc. Para una mayor operatividad se constituye en distintas comisiones de trabajo por funciones. En concreto: representación, formación, secretaria, misionera-difusión, compromiso social, animación en la fe y ocio y tiempo libre, reuniéndose semanalmente en las instalaciones del centro donde tiene su sede social. Así, la Junta Directiva está formada por el presidente y los responsables de cada función, desempeñando sus miembros este servicio como voluntariado.

Así mismo, la Asamblea General elige o ratifica al Equipo Directivo responsable de la gestión del centro **Maset de Frater** por periodos de cuatro años prorrogables. Este proyecto resulta una actividad fundamental en la vida del movimiento y dado el volumen de trabajo y dedicación que supone, exige dotarlo de una organización propia.

La existencia de estas dos dimensiones (Junta Directiva de la entidad y Equipo Directivo del centro), exige un importante esfuerzo de coordinación que se materializa a través de reuniones quincenales.



**PERSONAS SOCIAS  
CON DISCAPACIDAD**





RESUMEN

ACTIVIDADES

	2021	2022	2023
Actividades Asociativas de Zona, General e Inter	3	4	2
Actividades Asociativas Diocesanas	5	17	13
Actividades de Difusión	2	1	
Actividades Formativas	1	3	2
Actividades Organizativas	16	41	27
Actividades Reivindicativas	2	14	14
Actividades Conmemorativas	2	5	4
Actividades de convivencia	1	2	1
Grupos de trabajo	3	11	6
Participación con instituciones Religiosas	17	23	15
Reuniones con el sector de la discapacidad	6	15	5

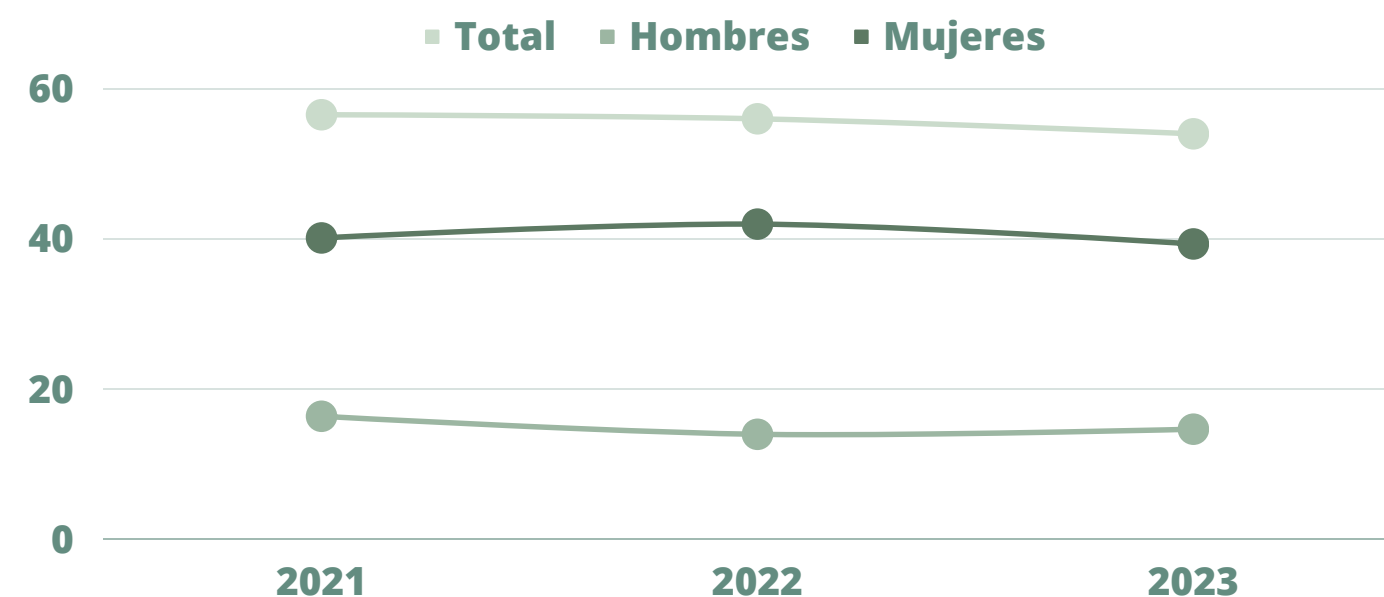


# PERSONAS

## ATRAER, IMPLICAR, DESARROLLAR Y RETENER EL TALENTO

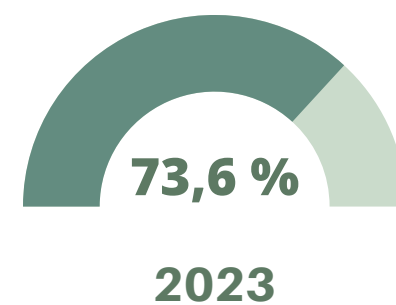
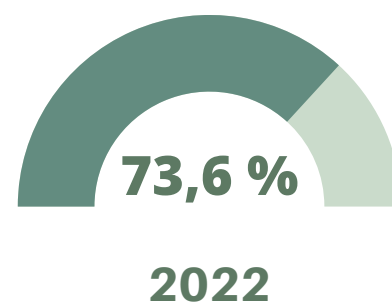
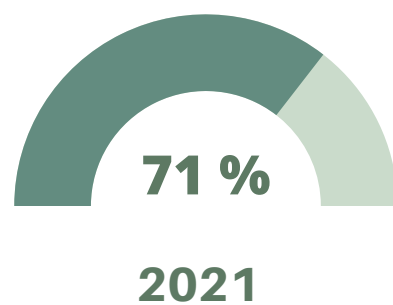


Nuestra estrategia de mantenimiento y estabilidad de la plantilla se ha visto alterada durante la pandemia, hace que el número de trabajadoras/es en FRATER ha crecido hasta superar las 50 personas que trabajaban en el centro durante 2021 lo que no había ocurrido en la entidad. El incremento de personal se ha realizado, mayoritariamente, en el área de atención directa a las personas usuarias.

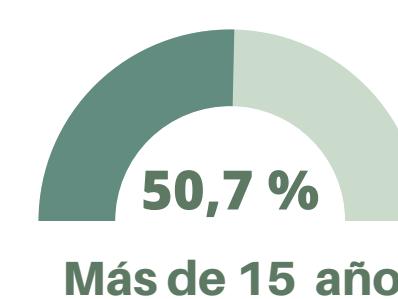
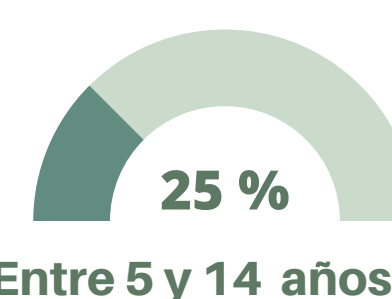
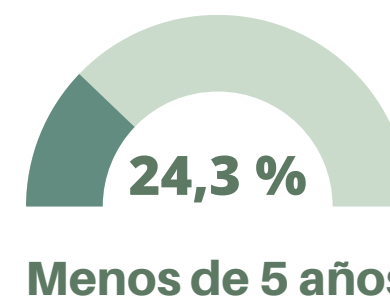


Aunque en los últimos años se ha producido un aumento en la plantilla de personal, con la incorporación de nuevos profesionales, la rotación de personal no es elevada. Si atendemos a la antigüedad del personal podemos ver que más el 50,65% llevan más de 15 años trabajando en la entidad y un 20,65% lleva más de 24 años.

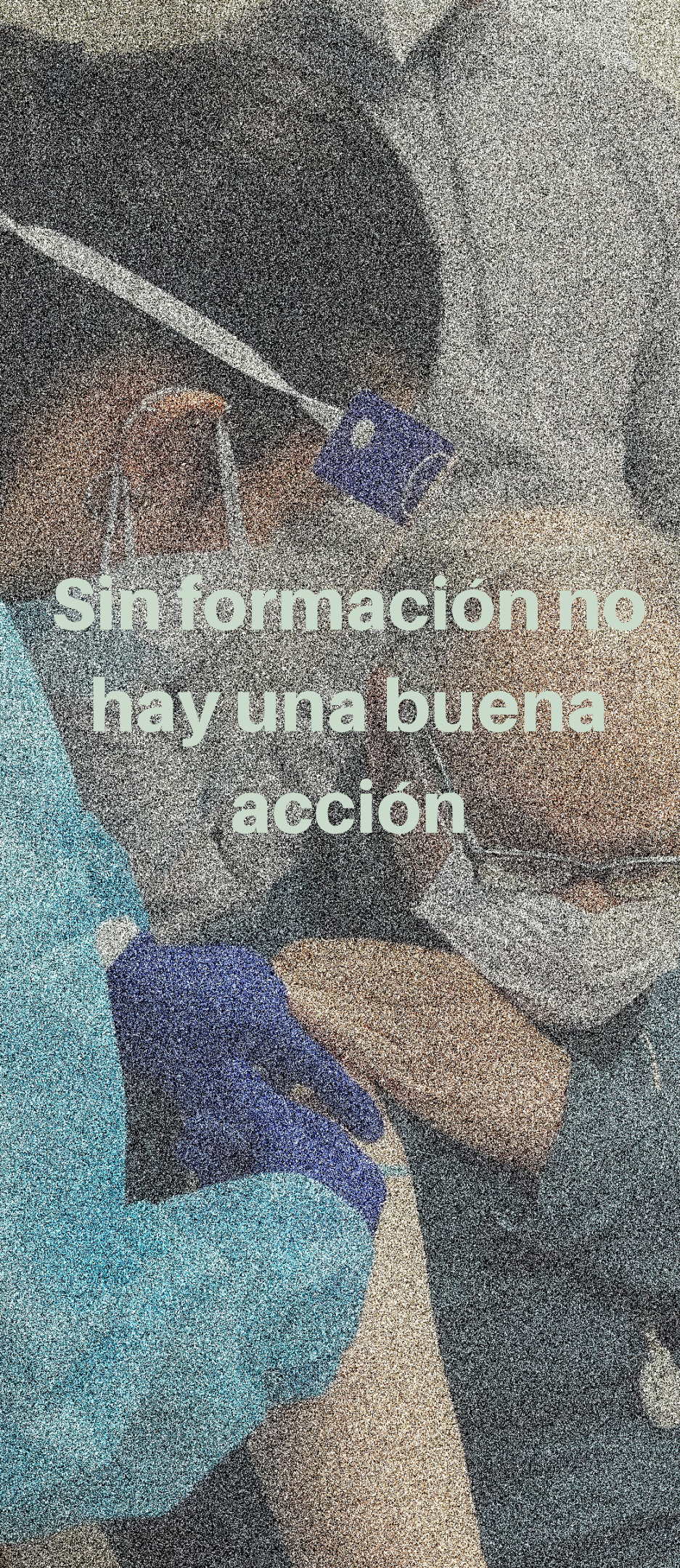
### Porcentaje de Mujeres



### Antigüedad de la Plantilla







# Sin formación no hay una buena acción

## Formación de los miembros

Desde sus inicios, la Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad ( FRATER), ha considerado la formación integral de sus miembros como un pilar fundamental para poder conseguir sus objetivos. Es por esto que se constituye como una función básica dentro del sistema organizativo creándose un plan sistemático de formación, que se desarrolla en equipos y en los que se propone a los fraternos/ as adquirir una conciencia cristiana encarnada en la realidad, descubrir sus valores y capacidades y a ponerlas al servicio de los demás, comprometidos en la transformación de la sociedad. Dotados de un itinerario de incorporación y formación como instrumento estructurado y gradual, los equipos de formación promocionan personalmente a los fraternos/ as, paliando con ello los graves efectos que producen tanto el paternalismo como la marginación.

Con este bagaje, la Frater de Castellón ofrece desde 1984, servicios de atención integral a personas con discapacidad en el centro Maset de Frater, buscando a través de su misión la promoción personal, formación integral e inclusión efectiva de las personas afectadas por una grave enfermedad y/ o discapacidad y con la visión de reconocer que, las personas con discapacidad son, por encima de sus limitaciones, un valor irrenunciable para el desarrollo social y comunitario en cuanto que son, en sí mismas, motor de humanización y progreso, generadoras de valores y recursos, no sólo sujetos pasivos de la ayuda de los demás y de los recursos adecuados. Sin embargo, esta opción implica un saber ser y estar que ha de ir construyéndose cada día. Los profesionales han de poder integrar y aplicar los conocimientos, habilidades y actitudes asociados a unas buenas prácticas, para resolverlas situaciones que se le plantean día a día.

## Formación de los profesionales

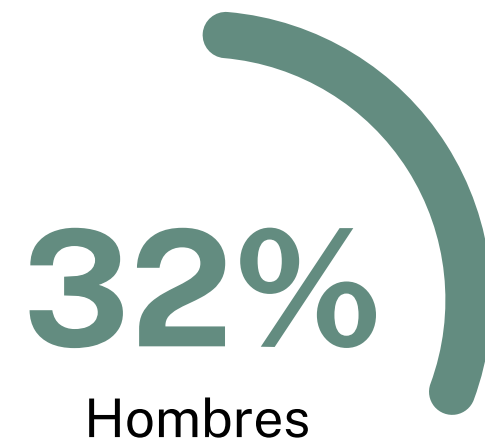
Con el tiempo hemos desarrollado un estilo de atención propio fruto de la aplicación de la filosofía de la institución ( Misión, Visión y Valores), de la práctica, la creciente demanda de una atención de calidad, el desarrollo tecnológico y la búsqueda de respuesta a las necesidades individuales de las personas que atendemos y que van más allá de los límites propios de cada disciplina. De este modo, se ha ido viendo la necesidad de formar más y mejor al personal implicado en la atención y mejorar los cuidados y servicios que se prestan a la persona usuaria, así como el uso más efectivo del tiempo y los recursos con el objetivo de ofrecer una atención integral y completa.

En línea con las ideas expresadas en el punto anterior, los objetivos generales que pretende el Plan de Formación del Maset de Frater son:

- Favorecer el desarrollo de las competencias personales y profesionales de los empleados/as de la entidad.
- Introducir entre los empleados/as, como prestadores de servicios, la cultura de la calidad en el trabajo de atención, promoción e inclusión de las PcD, transmitiendo a través de la formación la cultura y ética de la entidad.
- Actualizar los conocimientos de los participantes en relación con sus puestos de trabajo, de manera que se consiga un ajuste idóneo persona/puesto.
- Aumentarla capacidad de adaptación de los empleados/as, de manera que adquieran una actitud de compromiso ante los necesarios cambios técnicos y en las personas.



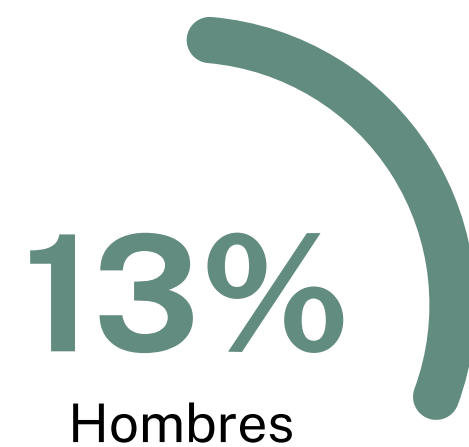
# Reciben Formación 2021



● Mujeres ● Hombres ● Personal Atención Directa ● Resto Personal



# Reciben Formación 2022

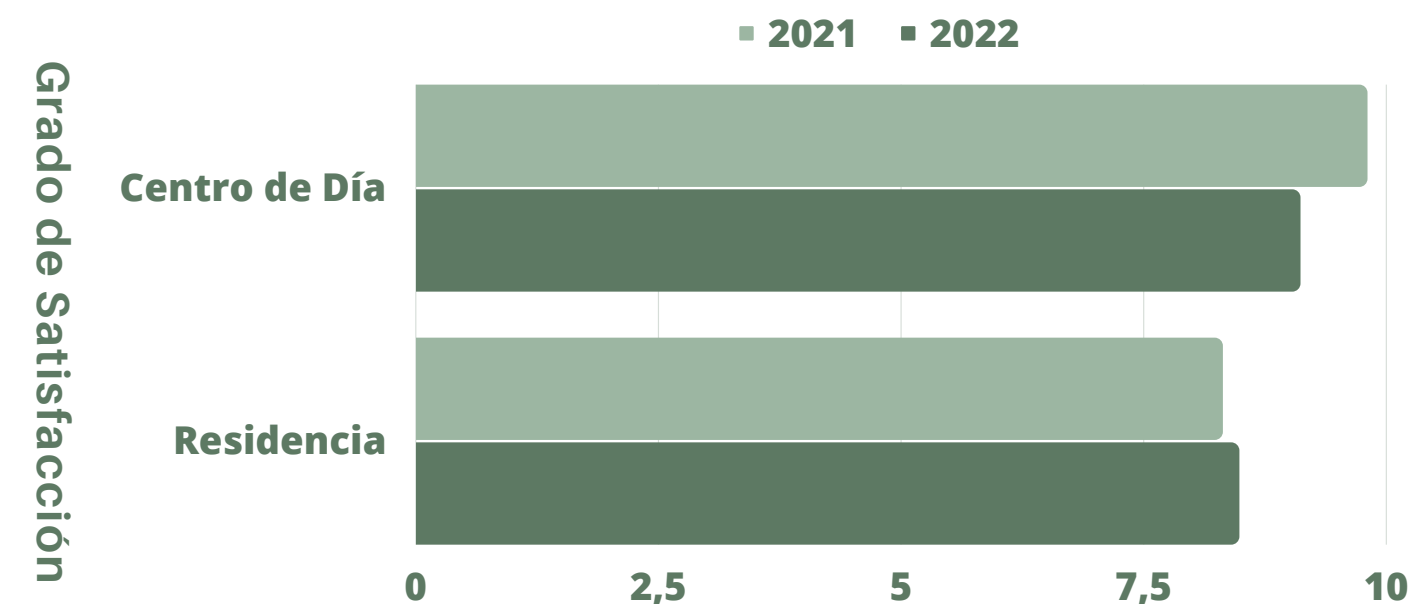


# CLIENTES



## CONSTRUIR RELACIONES SOSTENIBLES

Los clientes principales de FRATER son las personas usuarias de los centros a las que se proporcionan los distintos servicios, así como sus familiares, y que son considerados los clientes clave de la entidad. A estos, hay que sumarles otros clientes también de gran importancia para FRATER como son las administraciones públicas y otros financiadores que contribuyen al éxito de la entidad y finalmente todas las personas asociadas a FRATER a las que la institución también presta servicios como Asociación.



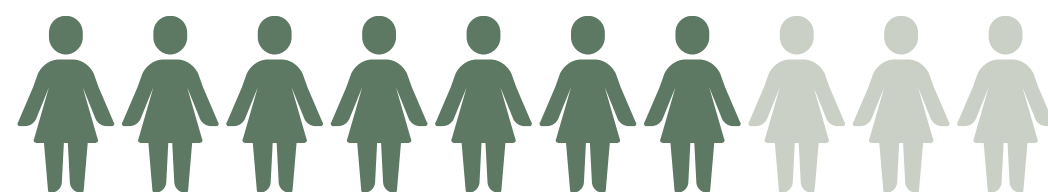


PERFIL DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES

## Centro de Día 20 personas



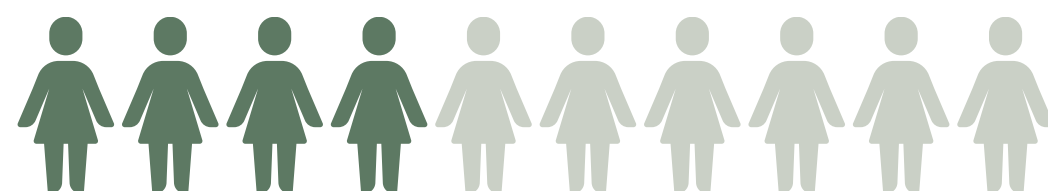
Hombres: 7 Mujeres 13



Mayores 50: 9 Menores de 50: 13



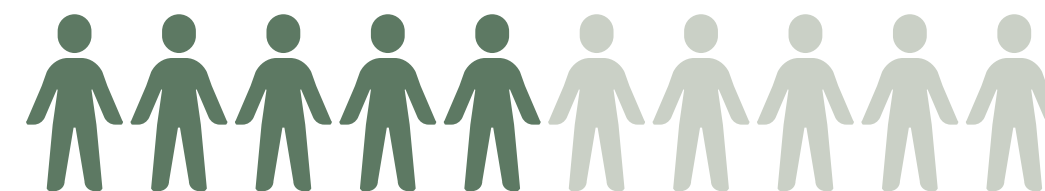
Más de 10 años: 7



Plena: 11 Tutela: 9

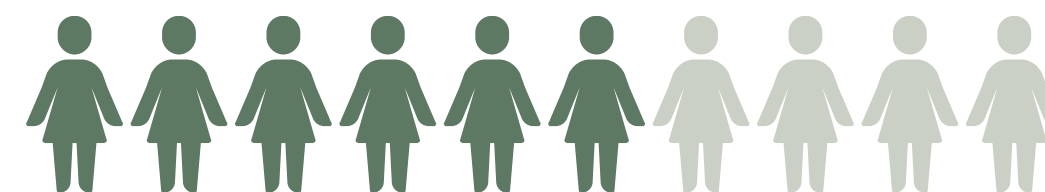
## Centro Residencial 45 personas

SEXO



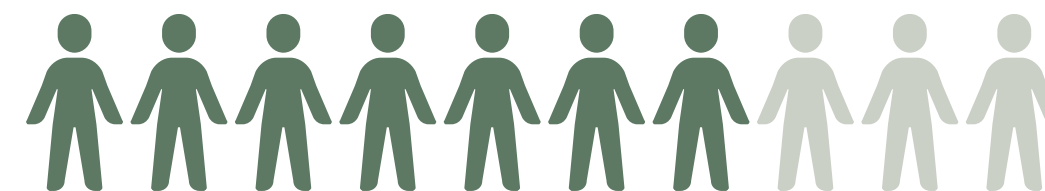
Hombres: 22 Mujeres 23

EDAD



Mayores 50: 25 Menores de 50: 20

ARRAIGO



Más de 10 años

CAPACIDAD JURIDICA



Plena: 29 Tutela: 15